

Wielkopolski Fundusz Rozwoju spółka z o.o. w Poznaniu poszukuje kandydata na stanowisko:

SPECJALISTA DS. OCENY RYZYKA

Wymiar etatu: 1

Zakres obowiązków:

- przygotowanie i wdrożenie procedury, a także prowadzenie oceny ryzyka MŚP, Pośredników Finansowych oraz innych podmiotów realizujących projekty dot. rozwoju przedsiębiorczości oraz obszarów miejskich
- analiza wykonalności projektów realizowanych przez odbiorców wsparcia
- przeprowadzanie oceny adekwatności zabezpieczeń przyjmowanych na zabezpieczenie dokonywanych transakcji (w tym ich wartości oraz płynności)
- czynny udział w projektowaniu, wdrażaniu oraz koordynacji projektów służących finansowaniu rozwoju przedsiębiorczości oraz obszarów miejskich z wykorzystaniem zwrotnych instrumentów finansowych
- udział w projektach realizowanych przez Spółkę
- monitorowanie działań związanych z realizowanymi projektami oraz działalnością operacyjną Spółki, w tym badanie efektywności wpływu kierowanego finansowania zwrotnego
- dokonywanie systematycznego przeglądu oraz aktualizacji procesu oceny ryzyka podmiotów gospodarczych oraz transakcji
- przygotowywanie wytycznych oraz wiążących interpretacji dla współpracujących instytucji oraz odbiorców wsparcia oferowanego przez Spółkę
- promowanie wdrażanych oraz potencjalnych projektów
- współpraca i wymiana informacji z partnerami, a także instytucjami otoczenia biznesu, jednostkami samorządu terytorialnego, Powiatowymi Urzędami Pracy, przedsiębiorcami, partnerami społecznymi itp. w szczególności mająca na celu realizację wspólnych projektów

Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe, preferowane kierunki: ekonomia, finanse, rachunkowość, bankowość
- min. 3 lata doświadczenia pracy w instytucji finansowej (w obszarze analiz kredytowych/pożyczkowych podmiotów gospodarczych lub ryzyka kredytowego/pożyczkowego transakcji lub inwestycji kapitałowych, w tym poprzez rynki kapitałowe)
- wiedza specjalistyczna z zakresu prawnych zabezpieczeń wierzytelności, identyfikacji ryzyk i strukturyzacji transakcji
- bardzo dobra znajomość zasad analizy finansowej podmiotów gospodarczych oraz jst
- podstawowa znajomość zagadnień prawno-finansowych, aktów krajowych i unijnych, wytycznych, jak również innych dokumentów dotyczących okresów programowania w ramach środków funduszy UE 2007-2013 i 2014-2020 oraz instrumentów finansowych
- znajomość zasad funkcjonowania instytucji unijnych oraz instytucji krajowych odpowiedzialnych za wykorzystywanie funduszy strukturalnych
- znajomość podstawowych zasad funkcjonowania administracji samorządowej
- biegła obsługa komputera (pakiet MS Office)
- samodzielność, odpowiedzialność, zaangażowanie i koncentracja na celu
- komunikatywność oraz umiejętność współpracy
- umiejętność argumentowania swoich propozycji

Mile widziane:

- doświadczenie oraz wiedza z zakresu oceny finansowania podmiotów gospodarczych oraz projektów rozwojowych za pomocą instrumentów zwrotnych JEREMIE lub JESSICA
- doświadczenie w przygotowywaniu procedur dotyczących oceny ryzyka podmiotów gospodarczych oraz transakcji
- dobra znajomość języka angielskiego
- wysokie zdolności analityczne
- prawo jazdy kat. B

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w ramach umowy o pracę w centrum Poznania w nowoczesnym biurze klasy A
- własne stanowisko pracy (komputer, telefon)
- możliwość rozwoju zawodowego, poszerzania wiedzy i umiejętności
- odpowiedzialną pracę na ciekawym i rozwojowym stanowisku
- miłą i przyjazną atmosferę w pracy

Wymagane dokumenty:

- podpisane CV i list motywacyjny
- własnoręcznie podpisane przez kandydata oświadczenie: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych do celów rekrutacji przeprowadzanej przez Wielkopolski Fundusz Rozwoju sp. z o.o. ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań”

Aplikacje należy składać w terminie do: 13 listopada 2017 r.

pod adresem:

Wielkopolski Fundusz Rozwoju sp. z o.o. ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań lub na adres e-mail: wfr@wfr.org.pl
z oznaczonym nr ogłoszenia **23/2017**

Dodatkowe informacje:

- w Wielkopolskim Funduszu Rozwoju sp. z o.o. w Poznaniu w miesiącu poprzedzającym datę publikacji ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%. Spółka prowadzi politykę zatrudnienia zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- aplikacje otrzymane po terminie (decyduje data wpływu do siedziby Spółki) lub niezawierające numeru ogłoszenia nie będą rozpatrywane
- kontaktować będziemy się tylko z wybranymi kandydatami spełniającymi wymagania formalne
- kandydaci zakwalifikowani do kolejnego etapu rekrutacji, zostaną powiadomieni o terminie spotkania i metodzie rekrutacji (test wiedzy lub rozmowa kwalifikacyjna)
- informacje o rozstrzygnięciu naboru będą umieszczone na stronie internetowej BIP www.bip.wfr.org.pl